

# Hodnotenie dodržiavanie HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA pri implementácii EŠIF

---

EURÓPSKA ÚNIA  
EURÓPSKY FOND  
REGIONÁLNEHO ROZVOJA



 OPTP  
operačný program  
technická pomoc



HORIZONTÁLNE PRINCÍPY  
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN  
A NEDISKRIMINÁCIA

# LEGISLATÍVNY RÁMEC



Podľa nariadenia Rady EÚ č. 1303/2013, čl. 7 musia členské štáty a Európska komisia zabezpečiť, aby sa „*zohľadňovala a podporovala rovnosť mužov a žien a začlenenie hľadiska rodovej rovnosti*“ a aby sa prijali „*primerané opatrenia na zabránenie každej diskriminácii z dôvodu pohlavia, rasy alebo etnického pôvodu, náboženstva alebo vierovyznania, zdravotného postihnutia, veku alebo sexuálnej orientácie počas prípravy a vykonávania programov. Počas prípravy a vykonávania programov je potrebné brať do úvahy najmä dostupnosť pre zdravotne postihnuté osoby.*“

Ciele horizontálnych princípov nediskriminácia a rovnosť mužov a žien v projektoch spolufinancovaných z Európskych štrukturálnych a investičných fondov na Slovensku sú zadané v základnom strategickom dokumente s *názvom Partnerská dohoda SR na roky 2014 – 2020, schválenom* 20.6.2014 Európskou komisiou.

# Ciele HP RMŽ a ND



## Cieľ Rovnosť mužov a žien

Pre programy ESF - zabezpečiť rovnosť mužov a žien na trhu práce a v príprave naň a cieľom pre ostatné programy EŠIF je zníženie horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie v odvetviach hospodárstva.

## Cieľ Nediskriminácia

Pre programy ESF - zabezpečiť rovnosť príležitostí na trhu práce a v príprave naň a pre ostatné programy EŠIF je zabezpečiť rovnosť príležitostí v prístupe a využívaní infraštruktúry a služieb.

# Gestor horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia – pôsobnosť a úloha

---

- úlohy gestora HP rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia v Slovenskej republike plní **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, odbor horizontálnych princípov.**
- hlavnou úlohou gestora je zabezpečiť dodržiavanie efektívneho systému uplatňovania horizontálnych princípov (ďalej len „HP“) v rámci EŠIF v podmienkach Systému riadenia EŠIF.



# Mechanizmus uplatňovania HP RMŽ a ND v PO 2014 – 2020



HORIZONTÁLNE PRINCÍPY  
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN  
A NEDISKRIMINÁCIA

Implementácia HP RMŽ a ND v rámci programov EŠIF na roky 2014 – 2020 formou integrovania postupov a opatrení HP do riadiacej dokumentácie OP (programový manuál, príručka pre žiadateľa).



V hodnotiacom a výberovom procese žiadostí o NFP je stanovené diskvalifikačné kritérium v rámci prioritných osí jednotlivých OP a programov EŠIF.



V procese monitorovania plnenia HP na projektovej úrovni je sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých súčasťou je samostatný výstup obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t.j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípo).

# Mechanizmus uplatňovania HP RMŽ a ND v PO 2014 – 2020



HORIZONTALNE PRINCÍPY  
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN  
A NEDISKRIMINÁCIA

Kontrola na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku k cieľom horizontálnych princípov.



Riadiace orgány predkladajú gestorovi HP pravidelnú informáciu o plnení týchto opatrení, a to vyhodnotením monitorovacích správ a kontrol na mieste v pravidelných časových intervaloch

# Monitorovanie relevancie k HP RMŽ a ND

---

Žiadateľ deklaruje súlad projektu s cieľmi HP RMŽ a ND prostredníctvom výberu **„merateľných údajov“ (MU)** prislúchajúcich k jednotlivým typom aktivít vo formulári ŽoNFP, ku ktorému projekt prispieva a prostredníctvom **doplňujúcich povinných štatistických údajov tzv. „iných údajov“ (D)**

Ukazovatele projektu a „iné údaje“ majú preddefinovanú relevanciu k horizontálnym princípom (pri vyplňaní žiadosti o NFP v ITMS 2014+ systém automaticky pridelí relevanciu, nie je možné ju meniť).

# Monitorovanie relevancie k HP RMŽ a ND

Príklady iných údajov

*D0128 Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím*

Údaj zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výtah, oznamovacie a navádzacie systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

*D0260 Miera zabezpečenia bezbariérového prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu*

Hodnota údaje predstavuje podiel počtu odstránených bariér k počtu prekážok brániacim prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu, ktoré existovali v rámci predmetnej stavby v deň začatia realizácie projektu.

*D0250 Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím*

*D0251 Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP*

*D0256 Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP*



# Preukazovanie relevancie k HP RMŽ a ND

---

*D0257 Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP*

*D0262 Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)*

*D0264 Mzda žien refundovaná z projektu (medián)*

*D0267 Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu*

*D0269 Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zo znevýhodnených skupín*

*D0270 Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúcich sa výlučne problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien*

*D0271 Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúcich sa aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien*

*D0259 Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP*

*D0106 Počet novovytvorených pracovných miest obsadených MRK*

# Monitorovanie HP RMŽ a ND v rámci OP ĽZ

---

Operačný program ľudské zdroje (OPĽZ) – monitoruje účastníkov projektu, ktorí prijali intervenciu prostredníctvom karty účastníka, ktorá by mohla poskytnúť údaje k HP, ale nakoľko je identifikácia účastníka založená na uvedení RČ nastal mnoho problémov :

- chyby pri prepisovaní RČ a následne nemožnosť nahodiť údaje do ITMS,
- účastníci odmietajú poskytnúť rodné číslo alebo iné citlivé informácie,
- rodičia majú nedôveru pri odovzdávaní RČ žiaka, takto nám vypadávajú z evidencie žiaci ale majú záujem sa zúčastniť aktivít ( v rámci PO OPĽZ),
- nedôvera rodičov, neochota poskytnúť rodné číslo dieťaťa externej organizácii v cca. 5% prípadov.
- **Zistenia externých hodnotiteľov OP ĽZ –PO 1 - 1/3 údajov o účastníkoch bola úplná, 2/3 KU bolo neúplných, resp. chýbali.**

V takomto prípade príslušné D údaje poskytli potrebné dáta pre hodnotenie HP RMŽ a ND

# Užitočné odkazy

---

[https://www.gender.gov.sk/diskriminacia/files/2019/12/Syst%C3%A9m-implement%C3%A1cie-HP-RM%C5%BD-a-ND\\_verzia-1.6.pdf](https://www.gender.gov.sk/diskriminacia/files/2019/12/Syst%C3%A9m-implement%C3%A1cie-HP-RM%C5%BD-a-ND_verzia-1.6.pdf)

Všeobecné informácie o HP RMŽ a ND v o formách diskriminácie v aktuálnom PO :

[https://www.gender.gov.sk/diskriminacia/files/2017/11/brozura\\_HP\\_final\\_16str.pdf](https://www.gender.gov.sk/diskriminacia/files/2017/11/brozura_HP_final_16str.pdf)

<https://www.gender.gov.sk/diskriminacia/>

<https://www.partnerskadohoda.gov.sk/>

V prípade otázok nás neváhajte kontaktovať na adrese: [ghp@employment.gov.sk](mailto:ghp@employment.gov.sk)



HORIZONTALNE PRINCÍPY  
ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN  
A NEDISKRIMINÁCIA

---

**Ďakujeme za pozornosť**